

## 小谷村 女性活躍推進法に基づく取組み 公開資料

### ① 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

#### 1 採用関係

項目	目標		R4年度	R3年度	R2年度
	数値	年度			
女性職員の採用割合	30%	R7年度	20.0%	0.0%	0.0%

#### 内容

年度	採用人数	内女性人数	女性採用割合
令和2年度	3	0	0.0%
令和3年度	3	0	0.0%
令和4年度	5	1	20.0%

#### 2 採用試験の受験者数に占める女性の割合

項目	目標		R4年度 採用	R3年度 採用	R2年度 採用
	数値	年度			
採用試験女性受験割合	40%	R7年度	28.6%	0.0%	0.0%

#### 内容

年度	受験者数	内女性人数	女性受験割合
令和2年度採用	3	0	0.0%
令和3年度採用	7	0	0.0%
令和4年度採用	7	2	28.6%

### ② 女性活躍推進法第21条に基づく女性職業選択に資する情報の公表

#### 【職業生活における機会の提供に関する実績】

##### (1) 採用した職員に占める女性の割合

	令和4年度	令和3年度	令和2年度
職員総数	69	68	70
内女性職員数	23	22	23
女性職員の割合	33.33%	32.35%	32.86%

##### (2) 管理職（係長級以上）に占める女性の割合

	令和4年度	令和3年度	令和2年度
管理職総数	24	23	23
内女性職員数	4	4	4
女性職員の割合	16.67%	17.39%	17.39%

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

(1) 男性職員の育児休暇、配偶者出産休暇等の取得率

	令和4年度	令和3年度	令和2年度
合計取得率	0.00%	0.00%	0.00%
3日以上取得率	0.00%	0.00%	0.00%

(2) 女性職員の育児休業取得率

	令和4年度	令和3年度	令和2年度
育児休業した女性職員数	0人	2人	2人
出産した女性職員数	0人	1人	1人
育児休業取得率	0.0%	50.0%	50.0%

(3) 年次休暇等の取得状況

	令和3年1月1日～ 令和3年12月31日			令和2年1月1日～ 令和2年12月31日		
	付与日数	使用日数	取得率	付与日数	使用日数	取得率
事務職女性職員の 年次休暇取得	212	52.1	24.6%	187	46.1	24.7%
事務職職員全体の 年次休暇取得	1658	360	21.7%	1461	318.1	21.8%